



Администрация Сосновского сельского поселения
Азовского немецкого национального муниципального района Омской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.12.2023

№ 86

О внесении изменений в постановление Администрации Сосновского сельского поселения Азовского немецкого национального муниципального района Омской области от 10.03.2022 № 10 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка Администрации Сосновского сельского поселения Азовского немецкого национального муниципального района Омской области»

Руководствуясь Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Федеральным законом от 05.12.2022 № 491-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», протестом прокуратуры АННР от 19.12.2023 № 7-02-2023, Уставом Сосновского сельского поселения Азовского немецкого национального муниципального района Омской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка Администрации Сосновского сельского поселения Азовского немецкого национального муниципального района Омской области, утверждённые постановлением Администрации Сосновского сельского поселения Азовского немецкого национального муниципального района Омской области от 10.03.2022 № 10, далее Правила, следующие изменения:

1) Раздел 4 Правил дополнить пунктами 4.1.10. и 4.1.11. следующего содержания:

«4.1.10. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с

работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

4.1.11. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.».

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию (обнародованию), а также размещению на сайте Сосновского сельского поселения Азовского немецкого национального муниципального района и вступает в силу с момента опубликования (обнародования).

3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава Сосновского сельского поселения
Азовского немецкого национального
муниципального района Омской области

Плискин А.С.