



Администрация Сосновского сельского поселения  
Азовского немецкого национального муниципального района Омской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.11.2024

№ 61

О внесении изменений в постановление Администрации Сосновского сельского поселения АННМР Омской области от 08.04.2011 № 35 «О Кодексе этики и служебного поведения муниципальных служащих в Сосновском сельском поселении Азовского немецкого национального муниципального района Омской области»

Руководствуясь Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», распоряжением Губернатора Омской области от 19.01.2024 № 6-р «О внесении изменений в распоряжение Губернатора Омской области от 16.05.2011 № 72-р», Уставом Сосновского сельского поселения Азовского немецкого национального муниципального района Омской области,

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

Внести в Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих в Сосновском сельском поселении Азовского немецкого национального муниципального района Омской области, утверждённого постановлением Администрации Сосновского сельского поселения Азовского немецкого национального муниципального района Омской области (в редакции постановлений от 13.04.2017 № 16; от 22.11.2018 № 88; от 15.04.2019 № 21; от 24.04.2020 № 13/1; от 21.12.2020 № 83; от 11.10.2021 № 117; от 18.09.2023 № 56; 27.08.2024 № 45) следующие изменения:

1) дополнить пунктами 15.3. и 15.4. следующего содержания:  
«15.3. Муниципальные служащие, имеющие гражданство (подданство) иностранного государства, которое не прекращено по не зависящим от них причинам, замещающие должности в соответствии со статьей 26 Федерального закона от 30 апреля 2021 года № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», призваны:

- принимать все возможные меры, направленные на прекращение гражданства (подданства) иностранного государства;

- воздерживаться от получения документов, удостоверяющих личность гражданина (подданного) иностранного государства, и совершения иных действий в качестве гражданина (подданного) иностранного государства, за исключением случаев, когда такие действия необходимы для прекращения гражданства (подданства) иностранного государства.

15.4. Муниципальным служащим необходимо применять положения Единой модели миссии, ценностей, профессиональных и личностных качеств (компетенций), которыми необходимо руководствоваться муниципальным служащим при осуществлении профессиональной служебной деятельности, прилагаемой к настоящему Кодексу этики и служебного поведения.».

2) дополнить приложением «Единая модель миссии, ценностей, профессиональных и личностных качеств (компетенций), которыми необходимо руководствоваться муниципальным служащим Омской области при осуществлении профессиональной служебной деятельности» согласно приложению к настоящему постановлению.

Глава Сосновского сельского поселения  
Азовского немецкого национального  
муниципального района Омской области

Плискин А.С.

Приложение  
к Кодексу этики и служебного  
поведения муниципальных  
служащих в Сосновском  
сельском поселении Азовского  
немецкого  
национального муниципального  
района Омской области

Единая модель миссии, ценностей, профессиональных и личностных качеств (компетенций), которыми необходимо руководствоваться муниципальным служащим при осуществлении профессиональной служебной деятельности

1. Миссия - высшая цель, мотивирующая муниципальных служащих на удовлетворение потребностей граждан, организаций и общества и достижение целей и задач органов местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности Азовского немецкого национального муниципального района Омской области.

Миссией муниципальных служащих является признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина на территории Азовского немецкого национального муниципального района Омской области.

2. Ценности - моральные, этические, нравственные и иные ориентиры деятельности муниципальных служащих, направленные на реализацию миссии.

К ценностям муниципальных служащих относятся:

- профессионализм и постоянное саморазвитие;
- честность и добросовестность;
- ответственность за результат;
- творческий подход и инновационность;
- взаимоуважение при взаимодействии.

3. К профессиональным и личностным качествам (компетенциям) муниципальных служащих относятся:

- персональная эффективность;
- системное мышление;
- гибкость и готовность к изменениям;
- командное взаимодействие.